Poniendo rumbo a nuestra clase, nuestra mayor empresa

YUNQUE

nº 26, 24 octubre 2019

Se aceptan donativos hasta 0,50€

Órgano de Expresión de la Sección Sindical del S.A.T. en Navantia San Fernando. La Carraca-S.F.

ANTE LA MUERTE ACCIDENTAL DE NUESTRO COMPAÑERO ANDRÉS

El jueves 17 de octubre por la mañana moría nuestro compañero Andrés Vias en accidente laboral en esta factoría de Navantia en San Fernando. Andrés tenía 39 años y trabajaba para la empresa auxiliar ATDT (Arsenales Técnico Dimensionales del Trocadero SL).

Asamblea en Navantia de Cádiz donde se votó parar por la muerte del compañero

Lo primero que queremos es transmitir nuestro pesar a los familiares, amigos/as, y compañeros/as directos en dicha empresa.

Inmediatamente después de conocer la noticia del fallecimiento, los trabajadores de San Fernando y Puerto Real decidieron suspender los trabajos hasta el lunes. Sin embargo no fue así en la factoría de Navantia en Cádiz, ante lo que la Confluencia Sindical de la Bahía de Cádiz sacó un comunicado donde exigía a la dirección de Navantia Cádiz y al Comité de Empresa de dicho centro que declarasen el viernes como jornada de luto y no permitieran el desarrollo de la actividad laboral. La Confluencia expresaba que no proceder de tal forma *"sería no respetar en lo más mínimo la memoria y la honra debida a este compañero y a toda su familia* [y] *un insulto inaceptable para todos los trabajadores/as del metal y un ataque directo a su sentido de la dignidad obrera y de la solidaridad de clase."*

Al tiempo, se convocaba una asamblea en los tornos de entrada de la factoría gaditana en el turno de mañana del viernes 18. Allí, además de leer el texto de la Confluencia ante numerosos trabajadores, se procedió a la votación de la propuesta de no realizar trabajo hasta el lunes siguiente. La propuesta contó con el respaldo de

toda la plantilla de la auxiliar que estaba presente y de muchos trabajadores salientes del turno de noche.

En el mismo comunicado de la Confluencia se exigía a la inspección de trabajo y a todas las autoridades competentes una investigación objetiva, seria y profunda sobre las causas del fallecimiento de nuestro compañero Andrés. Pero el caso es que a día de hoy, día 23, seguimos sin conocer en detalle las causas que rodearon su muerte.

Esperamos que el tiempo transcurrido sirva para esclarecer su desgraciado accidente, y se tomen todas las medidas correctoras posibles para que no vuelva a suceder, pues no hay construcción ni logro por encima de la vida de un ser humano.

Minuto de silencio de los trabajadores en Airbus

Desde el SAT, al margen de los resultados de dicha investigación, creemos que existen circunstancias de riesgo innecesario que no ayudan a que situaciones luctuosas como esta no se repitan. No hemos comprendido nunca la masiva subcontratación, fuente de precarización, que se está dando en factorías como la nuestra; aún menos la que se da en el área de Prevención de Riesgos Laborales, que además está situada en el área más distante posible de las zonas de talleres, así como de la de contraincendios.

Consideramos que la prevención debe ser llevada a cabo por personal fijo Navantia, sin tener que soportar presión en sus actuaciones ante un posible contrato futuro como sucede con los técnicos subcontratados.

Señalamos a Navantia, en todo caso, como responsable de sus decisiones en este aspecto. Y denunciamos que, aunque existan un sin fin de artículos, escritos y normas ISO en materia de protección, la realidad es que a pie de tajo sabemos muy bien que responsables directos de talleres de máxima importancia han verbalizado con ligero atrevimiento que " LOS TIEMPOS EN QUE LA PREVENCIÓN PARABA A LA PRODUCCIÓN HAN PASADO A LA HISTORIA".

Ese lenguaje deja claro el propósito de altura (bajeza) de muchos responsables de área y sus ansiadas "primas por objetivos", pugnas de poder y medallas, mientras otros caen en el frente de la producción.

Desde el SAT creemos que este modelo que defiende Navantia es nefasto y que traerá catástrofe tras catástrofe y ruina a la Bahía de Cádiz y a sus habitantes. Por eso participamos de esa idea de promover una nueva huelga general del metal en la Bahía de Cádiz que exija el fin de la precariedad, el cumplimiento exhaustivo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la erradicación de las horas extraordinarias (mientras se mantienen altas tasas de desempleo en nuestra comarca), la formación continua sin que recaigan los costes de dicha formación sobre el trabajador, así como que se perciban los plus de toxicidad, penosidad y peligrosidad, y se proceda a la equiparación entre personal fijo y eventual.

¡Contra la sobre-explotación y la precariedad laboral en los Astilleros!

Este 10 de octubre, en el salón de actos de la Asociación de la Prensa de Cádiz, la **Confluencia Sindical de la Bahía** ofreció una **rueda de prensa** en la que se informó sobre las denuncias a la empresa **Blue Parrot** a raíz de las condiciones de trabajo en las reparaciones del buque "Carnival Triumph" en los Astilleros de Cádiz en marzo de este año. Por un lado, resulta positivo que la **Inspección de Trabajo** haya tomado **acta de infracción** acerca de las graves transgresiones de las normas y los límites legales o pactados sobre jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, descansos, etc. Pero al mismo tiempo se denunció que ni la propia Inspección de Trabajo ni la Inspección Marítima se consideran competentes para verificar las condiciones de trabajo dentro de los buques que se están reparando, creándose un **inadmisible no-land** que los convierten -por el tipo de faena urgente, masiva y desprotegida que allí se viene realizando- en un territorio sin ley, ni derechos para sus trabajadores/as.

¡No transigiremos!

FALACIAS Y PREJUICIOS EN MITAD DE UNA HUELGA...

Lo que sigue es un extracto del comunicado "Respuesta a algunos 'argumentos'" de los compañeros de CGT de El Ferrol redactado el 3 de octubre durante el transcurso de la reciente Huelga de Mantenimiento llevada a cabo en la industria auxiliar de la factoría gallega de Navantia. La huelga, que ha transcurrido del 23 de septiembre al 10 de octubre, estaba motivada por el despido de 9 compañeros de la empresa UTE Tecman-Rayma que finalmente han sido readmitidos.

Falacia nº 1: ***Los despedidos son malos profesionales.*** [Pero] si son tan malos profesionales, ¿por qué en las cartas de despido se alegan motivos económicos y de futura falta de ocupación? Algunos despedidos ya llevan unos cuantos años en el mantenimiento. De hecho, algunos pasaron a fijos esta primavera y uno ascendió hace pocos meses. (…) ¿Hasta ahora sabían trabajar y de repente dejaron de saber?

Estos despidos no tienen nada que ver con la profesionalidad de los afectados, que además tampoco es una responsabilidad individual del trabajador, sino que depende mucho de las herramientas de que disponga la empresa o de la formación que dé, formación que en la UTE brilla por su ausencia. ¡Pero si ni siquiera tiene soldadores homologados! Pero no por falta de cualificación de los trabajadores, sino por no gastar dinero.

Falacia nº 2: ***El contrato de las compañías no es para el mantenimiento, sino de ayuda a Navantia.*** Habría que tener el contrato, pero en cualquier caso, ¿cuál es la realidad? ¿Quién realiza la mayoría del mantenimiento, por ejemplo de las grúas? Todos sabemos que la UTE. No vale agarrarse a una posible formalidad.

Falacia nº 3: ***Bajada en la carga de trabajo.*** Además de que los trabajadores de la UTE proceden de Ferrovial, que había conseguido el contrato en una época de poca carga de trabajo (…) , los períodos sin carga de trabajo son precisamente los más indicados para realizar operaciones de mantenimiento de gran calado porque las máquinas no son necesarias para la producción.

Aparte de la difusión de estas *fake news*, el bando pro-empresarial recurre a una táctica muy vieja: el "divide y vencerás". La manera de dividir es sembrar prejuicios que pongan a unos trabajadores contra otros.

Prejuicio nº 1: Y***a hubo más despidos y no se hizo nada, ¿por qué hay que hacer algo por estos?*** Es cierto, ya hubo despidos en otras compañías y no se hizo nada. Pero esto puede tener múltiples razones. Por ejemplo, que el comité de la compañía no quisiera hacer nada. ¿Pero que no hubiera batalla contra los primeros despidos ya tiene que significar que todos los que vengan detrás tienen que resignarse? Las empresas difunden este prejuicio porque quieren una actitud sumisa ante sus agresiones antiobreras, porque saben que, si esta huelga del mantenimiento se gana, esto animará a otros trabajadores a dar la batalla en defensa de sus derechos.

Otro truco habitual es presentar a otros trabajadores como "privilegiados"(…). Habitualmente se usa para crear divisiones entre los trabajadores de las empresas principales y los subcontratados (a lo que en muchos casos ayuda la actitud de la burocracia sindical de las empresas principales, que pasa de los problemas de los trabajadores subcontratados).(…)

Prejuicio nº 2: ***Si no hay carga de trabajo, es normal que los despidan.*** Esta idea lo único que hace es dificultar la lucha contra la precariedad. Y, por cierto, los que menos deben contribuir a difundirla son los trabajadores de la principal porque estarán contribuyendo a que alguien tenga la tentación de hacer lo mismo con ellos.

Los trabajadores avanzamos o retrocedemos como clase. Si la tendencia es a la mejora, todos acabamos mejorando. Si la tendencia es al empeoramiento, todos acabamos empeorando. Por tanto, todo trabajador con conciencia de clase debe contribuir a la victoria de esta huelga, que mañana cumple su segunda semana.

VICTORIA DE LA SOLIDARIDAD DE CLASE

EN LTK-CÁDIZ EL SAT GANA LAS ELECCIONES

Esta enorme victoria no puede entenderse haciendo abstracción de lo sucedido en estos últimos años. Benjamín, que ha encabezado la lista de nuestro sindicato, es uno de los trabajadores que pasó de un contrato de jornada parcial a completa gracias a la HUELGA de Enero de 2017, promovida por el comité del SAT en Alestis San Pablo y secundada por el 100% de la plantilla. Poco antes, gracias a la unidad y la presión de la plantilla, se había conseguido que todos los trabajadores de la planta pasasen de contratos de obra y servicio a indefinidos.

Posteriormente, Benjamín es trasladado a Cádiz junto a otros cuatro compañeros, todos ellos con una experiencia de unidad y solidaridad en la lucha. En esta nueva etapa se dan cuenta de que los representantes de los trabajadores en los centros de Cádiz son meros voceros de la empresa, que miran por intereses netamente personales y que no solo no promueven la lucha, sino que son los primeros en apoyar la represión de la empresa.

Tras un tiempo soportando la presión de la empresa y las propias corruptelas del comité, el compañero Benjamín, al que le pesan más las injusticias que el riesgo de perder su puesto de trabajo, decide dar un paso al frente para cambiar la situación. Es entonces cuando la empresa comienza una auténtica inquisición contra él, con diversas sanciones carentes de la menor base y con el único objetivo (nunca alcanzado) de amedrentarlo.

Con asesoramiento del GAS de Sevilla, junto a miembros del SAT de Sanlucar y Cádiz, se crea la sección sindical del SAT en su centro de trabajo, que nace con la vocación de afrontar los principales problemas de la plantilla y priorizando combatir la eventualidad.

Fueron numerosos los compañeros de Zona Franca que colaboraron, al ser conocedores de algunos detalles de las elecciones y saber que eran a colegio único e inter centro. Nació así la candidatura del SAT y, sin dudarlo, de manera espontánea y movidos por la solidaridad, por la empatía y el orgullo de clase, un grupo de trabajadores decide sumarse a la candidatura que encabeza Benjamín. Una candidatura que nace con el fin de cambiar las condiciones de los trabajadores de LTK en Cádiz y con la certeza de que, con un comité combativo y realmente unido a su plantilla (y no a la empresa), no podrán abusar de los trabajadores.

Y entonces sucedió lo que algunos tildaban de imposible: a pesar de que los contras se alinearon y quisieron meter miedo para que esto jamás ocurriese; a pesar de tantos y tan amarillos esfuerzos para que todo siguiera igual y la injusticia siguiera reinando en la fábrica, la necesidad de cambio se impuso y culminó en revolución, ganando ampliamente la lista del SAT.

Desde el minuto 1, tras su incontestable victoria en las elecciones, tanto los compañeros elegidos como otros tantos con ganas de ayudar y luchar, trabajan en un proyecto de cambio que dignifique la situación de los trabajadores en las factorías que representan. Proyecto que tendrá como máxima hacer un sindicalismo limpio, SOLO comprometido con la clase obrera, únicamente atado a ella, siempre a su servicio, con honradez, valentía y transparencia.

¡Que viva la lucha de la clase obrera! ¡Entusiasmo para organizar, unidad para luchar, estrategia para vencer! ¡Hasta la victoria, siempre!

UNA LUCHA EJEMPLAR QUE SALUDAR

Desde la U.L. del SAT de Cádiz queremos hacer pública nuestras felicitaciones y nuestro reconocimiento a los **trabajadores y trabajadoras del Grupo Godoy de los Campos de Nijar** (Almería) y a los **compañeros y compañeras del Soc-Sat Almería**, por su lucha ejemplar por los derechos y la dignidad de la clase trabajadora.

Durante casi treinta días han mantenido una huelga frente a una mafia empresarial (que no cumple su propio convenio y dice abiertamente e impunemente que no cumple la ley) que no encuentra ningún reparo en introducir esquiroles, vulnerando el derecho legítimo a la protesta y el derecho constitucional a la huelga; frente a una Guardia Civil que más se parece a un piquete defensivo de la empresa; y frente al silencio de los medios de comunicación locales, nacionales y estatales, indiferentes al sufrimiento y a las injusticias cometidas contra el pueblo trabajador que reclama sus derechos y su dignidad; frente a la barbarie. Ninguna Subdelegación de ningún gobierno "en funciones" socialista y obrero se pasó por allí ni se ofreció para mediar en nada.

Ninguna izquierda institucionalizada hizo acto de presencia en la lucha.

Lo que ha estado presente continuamente ha sido la solidaridad y el compromiso de los trabajadores y trabajadoras, dejando claro que **la clase obrera no tiene fronteras, que el odio al inmigrante es una estrategia del sistema del capital para dividirnos y poder seguir con su dinámica de explotación y acumulación de beneficios**. Cueste lo que cueste. Casi treinta días de solidaridad y compromiso también de las familias, de las uniones locales de todo el SAT, pero especialmente de Sevilla, Jaén y Granada, de la Dirección Nacional, y del valioso apoyo de otros pueblos del estado y también de Europa, sobre todo de las interbrigadas de Alemania. Solidaridad y compromiso, en la distancia y en el terreno (han estado acampados a las afueras de la empresa) que han conseguido fraguar una "caja de resistencia" gracias a la cual se ha podido mantener la huelga con dignidad.

Como han mantenido los compañeros y compañeras de Almería: ¡¡Llegó la hora del campo con derechos!! ¡¡La clase trabajadora no tiene fronteras!!

Consignas que son mucho más que gritos de rebeldía, consignas que encierran la lucha estratégica de los pueblos por su libertad y su dignidad. De todos los pueblos.

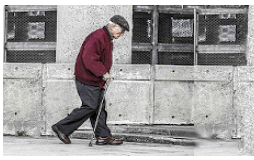
Gracias a este trabajo ejemplar, se ha conseguido cobrar con los salarios fijados en el convenio del campo, pagar los atrasos e indemnizar a los compañeros despedidos. Nada aparentemente revolucionario pero con una carga de victoria que engrandece a toda la clase trabajadora, a todas las personas que con su sudor, su esfuerzo y su compromiso nos muestra el camino de la esperanza. Del futuro necesario y posible.

Su victoria es nuestra victoria.

Desde Cádiz les mandamos toda nuestra solidaridad y todo nuestro respeto.

¡¡Viva la lucha del pueblo trabajador!!

¡¡Viva la lucha de los trabajadores y trabajadoras del campo andaluz!!



Gobierne quien gobierne… las pensiones se defienden

El pasado 16 de octubre una inmensa marea de pensionistas inundó la Plaza del Sol de Madrid para dirigirse al Congreso de los Diputados exigiendo el blindaje de las pensiones dignas. La convocatoria corría a cargo de la Coordinadora Estatal en Defensa del Sistema Público de Pensiones (COESPE). Vinieron autobuses de todos los rincones del Estado, entre ellos varios de la provincia de Cádiz. La movilización contó con la participación de trabajadores y trabajadoras en activo, así como numerosos jóvenes.

La columna de Cádiz se dirige a la Puerta del Sol

¡¡En defensa de pensiones dignas!!

La tarde anterior llegaban a Madrid las dos columnas de pensionistas que venían a pie desde Andalucía y el País Vasco. Fue muy emotivo su recibimiento por numerosos hombres y mujeres del pueblo de Madrid y sus alrededores. Tras llegar a Sol, realizaron una marcha espontánea al Congreso donde depositaron sus zapatillas.

Ya el sábado 16, y a pesar del desproporcionado despliegue policial que impedía acercarse al edificio que dicen representa la soberanía del pueblo, un numeroso grupo de jubilados consiguió romper el cordón policial al final de la manifestación. Frente a la exigencia de blindar las pensiones, los jefes de los partidos del régimen y sus instituciones no tuvieron la decencia de acudir a las Cortes para recibir en mano el documento que los portavoces de la COESPE les querían entregar. Y optaron por blindar el edificio de los leones… aburridos.

Estéril y contraproducente esa reacción de soberbia oficial. Porque el movimiento sigue, si cabe con más moral y determinación, consciente de la responsabilidad histórica que da saber que aquí se está jugando mucho para la supervivencia de una gran mayoría de las familias obreras.

Podemos acceder a más información así como a todo un reportaje de fotos y vídeos en: *https://insurgente.org/miles-de-pensionistas-llenan-de-dignidad-las-calles-de-madrid-al-grito-de-gobierne-quien-gobierne-las-pensiones-se-defienden/*

La Asamblea de Pensionistas de Cádiz se reúne cada lunes en la plaza de San Juan de Dios a las 11h30

Comunicación del "Movimiento en Lucha Contra el Desempleo y la Exclusión Social de Cádiz"

CONTRA LOS ABUSOS-ROBOS DESCARADOS DE LA BANCA AL COLECTIVO DE PENSIONISTAS

2º CONCENTRACIÓN – LUNES 28 OCT A LAS 10:30H – PLAZA SAN AGUSTÍN, 3

Desde el "Movimiento En Lucha Contra el Desempleo y la Exclusión Social de Cádiz", con la ayuda de otros colectivos y militantes que se han sumado, hemos decidido comenzar a CONCENTRARNOS por los siguientes motivos que concretamos:

Hemos recopilado la máxima información posible, con total rigurosidad y claridad, y hemos detectado de que, en UNICAJA de Cádiz, se está cometiendo un atropello descarado, incluso saltándose las leyes y normas establecidas del Banco de España y las sentencias judiciales, contra uno de los colectivos más vulnerable y castigado, los pensionistas obreros con pocos ingresos económicos. El modus operandi: a las pensiones con escasos ingresos, y que tienen que disponer de anticipos los primeros días del mes en muchas ocasiones por falta de liquidez, se les está estafando todos los meses 45,00€ de forma descarada, sin informar debidamente, saltándose toda norma establecida y con total impunidad. Por ejemplo, a un pensionista que ha reclamado le tienen que devolver 1.885,20 euros en casi cinco años. Ya le han devuelto 426,51 euros el pasado 11 de julio.

Es por esto que llamamos a la ciudadanía a mantener estas movilizaciones con una segunda concentración para el lunes 28 de octubre a las 10:30h en UNICAJA BANCO de la Plaza San Agustín (3), esperando que puedas asistir y hacer eco de este terrible acoso, difundiendo esta convocatoria

Es sabido por todos cómo se las gasta la Banca. Creemos que no es necesaria mucha explicación de que son el epicentro del sistema capitalista, el gran PROBLEMA de la clase obrera mundial. La militancia sabemos a ciencia cierta que su poder, el financiero, está directamente ligado a los poderes fácticos, insertados hasta el tuétano en la clase política que nos gobierna y financiando a los grandes medios de (des)información del planeta. Se han asegurado la dominación total y de que jamás se cree un conflicto de intereses preconcebido entre el bienestar de nuestra clase y sus ansias de acaparar todo el beneficio posible, de convertirse en los "Reyes Midas" de nuestro tiempo, incluso si nos tienen que matar de hambre y miseria.

¡Se nos impone desbancarlos!¡

Extrema falta de personal en el Hospital Puerta del Mar

Nuestro compañero Pepe Martínez Caño -delegado sindical de Autonomía Obrera en el Hospital Puerta del Mar de Cádiz y con quien trabajamos codo a codo en la Confluencia Sindical- nos hizo llegar este 3 de octubre la información de que *"durante los últimos días, en* [dicho] *hospital venimos sufriendo una brutal falta de personal como hacía muchos años que no se veía (y eso que aún hay varios controles cerrados)."* Y solicitaba

que se le diera a esta situación *"toda la difusión posible, ya que sólo así podremos resolver un problema que a todos/as nos afecta, ya sea como trabajadoras/es o como usuarios del hospital."* Acompañaba esta información con una nota de prensa firmada por las secciones de Autonomía Obrera y CGT en ese centro y en la que se explicaban todos los detalles de estos recortes.

¡Merece la salud difundir!

Un arma de sobreexplotación, autorrepresión y muerte

El próximo sábado 26 de octubre la clase obrera tiene una cita ineludible en Cádiz

Coincidiendo con una convocatoria estatal de manifestaciones **en defensa de los derechos laborales y contra el desmantelamiento y aniquilación de los Servicios Públicos**, la Confluencia Sindical de la Bahía de Cádiz –de la que forma parte el SAT- llama a la movilización y a la respuesta en la calle a tanta agresión contra la clase trabajadora, haciendo una prioridad la lucha contra **la precariedad laboral que se utiliza como arma de sobreexplotación y de pisoteo de la mínima defensa sindical**.

La precarización es un azote que implanta la división, la individualización y la autorrepresión dentro de la clase trabajadora con la amenaza del despido libre de facto, dándole manga ancha a la patronal para toda suerte de fechorías. Y la Precariedad mata. Bien que en esta Bahía lo podemos gritar sin exageración, dadas las condiciones de falta de seguridad con la que se trabaja; sobre todo, allí donde campa a sus anchas la contratación temporal y arbitraria, como es el caso de la industria auxiliar en los Astilleros. En ese contexto, hemos de decir basta a las listas negras con la que se pretende acallar la razón que nos asiste.

Concentración en Plaza del Palillero
Sábado 26 Oct - 12h
¡Movilicémonos contra la precariedad!

En el manifiesto sacado para la ocasión, se llama igualmente a "**la resistencia ante los recortes y el progresivo desmantelamiento**, entre otras, de **la Educación y la Sanidad públicas**"; una política de recortes diseñada para "salvar a una banca parasitaria que se ha tragado decenas y decenas de miles de millones de euros y que ha hecho que la deuda pública pase del 30 al 100% del PIB." Y se añade que "con la degradación de las condiciones laborales y la extensión del paro, con la búsqueda de una mano de obra esclava, no solo se ha aumentado la exclusión social, sino que **se ha terminado por atacar las prestaciones, los subsidios y hasta las pensiones**, que en muchos casos es lo que mantiene a miles de familias obreras". Al tiempo, se nos advierte de "las amenazas ante la nueva recesión que se nos anuncia".

El manifiesto concluye afirmando que "la solución está en nuestras manos, siempre que nos mantengamos movilizados y unamos nuestras luchas dispersas en un mismo torrente de resistencia".

Con conciencia, lucha y unidad, VENCEREMOS

Unión Local del Sindicato Andaluz de Trabajadores/as en Cádiz
Local "Barrio Abierto". C/ San Gabriel Nº 1 - Barriada "Los Porches". Cádiz
sat_sfernando@navantia.es sindicatoandaluzcadiz@gmail.com